

RSE : Gouvernance & Social



Rappel du Contexte vu en réunion générale



ENVIRONNEMENT
Impact sur notre planète



SOCIAL
Impact sur notre société



GOVERNANCE
Direction et contrôle responsable

Des objectifs ambitieux mais atteignables avec notre partenaire ZEI :

75%

85%

65%

RSE Objectifs 2025

Amplifier l'engagement



Plus de communication

interne et externe

Plus de culture RSE

en interne

Inclusion de la RSE

de manière plus transversale



La Gouvernance

Stratégie, éthique et achats responsables



Avoir une politique RSE

- Dans sa stratégie
- Communiquer dessus en interne
- Évaluer les résultats chaque année



Avoir un code éthique



Avoir une politique d'achat responsable

Dialogue, éthique, engagement

 Avoir un dialogue avec les parties prenantes

 Avoir un bon score de paiements fournisseurs

 Avoir une raison d'être



Le Social

Inclusivité et parité

Score d'emploi

- Des jeunes
- Des seniors
- Des travailleurs handicapés
- En CDI

Score parité F/H

Engagement et bien-être des collaborateurs

- La Formation et la gestion des compétences
- Bien être du personnel
- Equilibre vie pro / vie perso
- Dialogue social
- Taux de rétention des collaborateurs
- Evaluation des risques professionnels



Canal anti- discrimination et harcèlement

Dans le cadre de sa politique RSE, COPYTOP met en place une procédure de signalement et d'alerte sur la discrimination sous toutes ses formes et sur le harcèlement moral ou sexuel.

Signalement et Procédure de Traitement des Plaintes

Toute personne qui pense être victime ou témoin de harcèlement ou de discrimination est encouragée à signaler immédiatement les faits à la référente anti-harcèlement :

- Contacter **Sandrine THAVANENDRAN** par téléphone au **01 47 45 94 12** ou par mail adp.rh@copytop.com afin d'échanger avec elle et constituer un écrit relatant les faits.
- A défaut, vous pouvez contacter toute personne de confiance à qui vous souhaitez signaler un fait de discrimination ou harcèlement et cette personne devra faire la remontée auprès de la référente.

Une enquête sera menée dans les plus brefs délais, en respectant les principes de confidentialité et d'impartialité.

Les parties concernées seront entendues et **l'entreprise prendra les mesures appropriées pour résoudre la situation.**



Code éthique



Chartes

POUR EN SAVOIR PLUS

